



Dagelijks helpen wij onze klanten bij het realiseren van een duurzamere leef- en werkomgeving. Wij vinden het vanzelfsprekend dat we ook onze eigen bedrijfsvoering zo inrichten dat we de gevolgen voor mens en milieu (zo veel mogelijk) beperken.

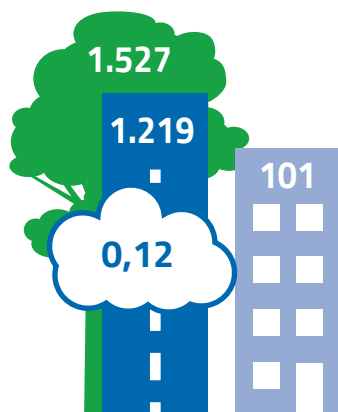
Ambitie 2030

“Van zo min mogelijk negatieve effect naar een zo groot mogelijke positieve bijdrage. Dit betekent dat MVO in het DNA van DGMR zit en ESG-criteria een vanzelfsprekende overweging zijn bij het maken van beslissingen. Medewerkers zijn daarbij de belangrijkste succesfactor.”

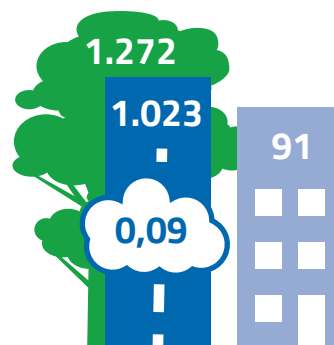


CO₂-footprint

- Jaarlijkse footprint sinds 2015
- Paris Proof-manifest ondertekend
- Meer biodiversiteit op vestigingen



2022/23



2024/25

- emissie totaal/fte (kg CO₂)
- emissie mobiliteit/fte (kg CO₂)
- gemiddelde/km (kg CO₂)
- energiegebruik WEii-indicator (kWh/m²)



Diversiteit, welzijn, inzetbaarheid

- 5 actieprogramma's diversiteit
- DGMR Vitaliteitsmodel
- DGMR Academie

269
medewerkers

178
mannen

1
non binair

90
vrouwen

42,1
gemiddelde leeftijd

9,9
gemiddeld aantal dienstjaren

11
aantal nationaliteiten



Impact in projecten

- 2.160 uitgevoerde projecten
- Integraal advies
- Energie, materialen, circulariteit, klimaatadaptatie etc



Maatschappelijke betrokkenheid

- 23 stagiairs begeleid
- MVO-uren per medewerker per jaar
- 9 (inter)nationale goede doelen



Interne organisatie

- MVO Jaarverslag
- MVO Plaza op intranet
- Expertisecentra en kennisontwikkeling