

## Duurzaamheidsverslag 2020-2021

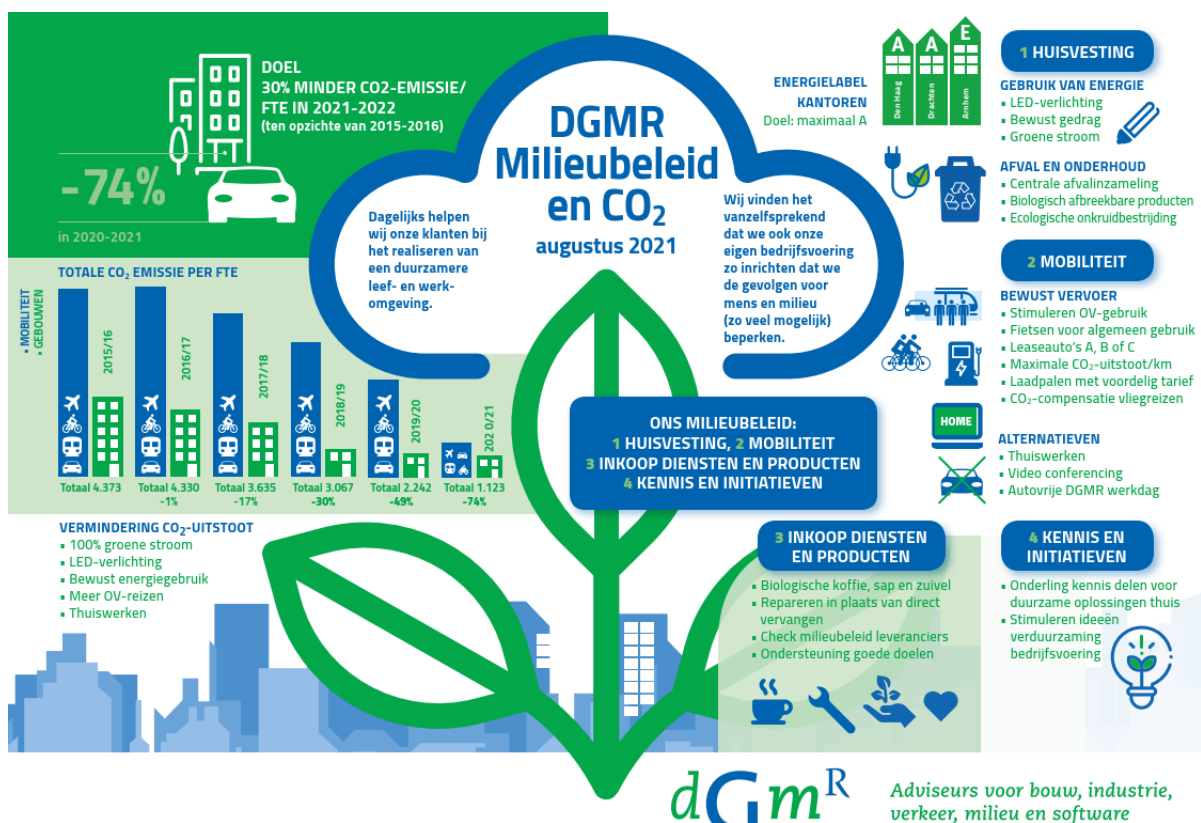
**datum** 2 september 2021  
**vestiging** Arnhem  
**uw kenmerk** -  
**ons kenmerk** Duurzaam ondernemen  
**2e lezer/secr.** TA

**project** Duurzaam ondernemen  
**betreft** Duurzaamheidsverslag  
**versie** def  
**auteur** ir. I.M. (Ieke) Kuijpers - van Gaalen MBA  
**contactpersoon** ir. I.M. (Ieke) Kuijpers - van Gaalen MBA  
**e-mail/telefoon** ga@dgm.nl/088 346 75 68

## Duurzaamheidsverslag 2020-2021

Dagelijks helpen wij onze klanten bij het realiseren van een duurzamere woon- en werkomgeving. Wij vinden het daarom vanzelfsprekend dat we ook onze eigen bedrijfsvoering zo inrichten dat de negatieve gevolgen voor mens en milieu zo veel mogelijk beperkt worden. We zijn voortdurend op zoek naar mogelijkheden om onze bedrijfsvoering te verduurzamen en te verbeteren. Om onze voortgang te volgen maken wij ieder jaar een CO<sub>2</sub> footprint en toetsen we onze prestaties aan de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen die vastliggen in ons ISO 14001 milieuzorgsysteem.

Ons milieubeleid hebben we samengevat in onderstaande infographic:



In dit jaarverslag is een samenvatting opgenomen van de belangrijkste prestaties en acties op het vlak van duurzaam ondernemen in het afgelopen boekjaar, onderverdeeld in de thema's Planet en People.

### Planet

Ons milieuzorgsysteem is opgebouwd rond vier thema's: huisvesting, mobiliteit, inkoop van goederen en diensten, en het stimuleren van kennisuitwisseling en initiatieven op het gebied van duurzaam ondernemen.

Mobiliteit en het energiegebruik van onze gebouwen veroorzaken de grootste milieu impact. De overige aspecten hebben, uitgedrukt in milieuschade, een minder grote impact. Maar we vinden die aspecten wel zo belangrijk dat we daarover in ons milieuzorgsysteem ook afspraken en ambities vastlegden.

Jaarlijks stellen we een CO<sub>2</sub> footprint op. In deze CO<sub>2</sub> footprint nemen we de emissies van al onze vervoersbewegingen en onze huisvesting mee. We streven er naar om onze CO<sub>2</sub> footprint steeds verder te verlagen. Daarbij kijken we zowel naar onze absolute CO<sub>2</sub>-emissie, als naar de CO<sub>2</sub>-emissie per fte. Het boekjaar 2015-2016 is het referentiejaar waarmee we onze CO<sub>2</sub>-emissies jaarlijks vergelijken.

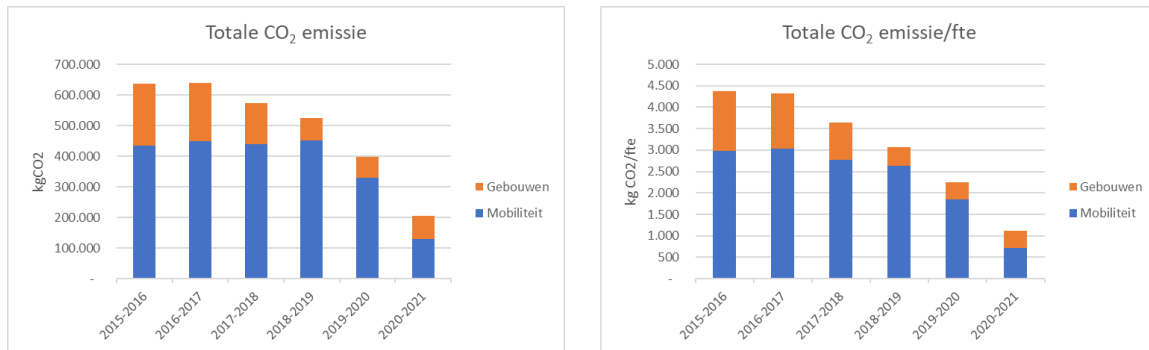
In de berekening van de CO<sub>2</sub> footprint nemen we de volgende aspecten mee: werkelijk energiegebruik van onze gebouwen, woon-werk kilometers (onderverdeeld in fiets-, OV- en autokilometers) en de zakelijke kilometers (onderverdeeld in vlieg-, auto- en OV-kilometers).

We hebben de volgende *CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen* geformuleerd:

- In 2021-2022 willen we ten opzichte van 2015-2016:
  - onze totale CO<sub>2</sub>-emissie met 20% verminderen
  - onze CO<sub>2</sub>-emissie/fte met 30% verminderen
- Omdat mobiliteit de grootste component binnen onze footprint is, hebben we hiervoor een aparte ambitie geformuleerd:
  - in 2021-2022 willen we onze CO<sub>2</sub>-emissie per fte voor mobiliteit reduceren met 10% ten opzichte van 2015-2016

In onderstaande figuur is de ontwikkeling van de CO<sub>2</sub> footprint over de afgelopen jaren inzichtelijk gemaakt. Te zien is dat zowel in absolute zin, als in relatieve zin de CO<sub>2</sub>-emissies gedaald zijn ten opzichte van het referentieboekjaar 2015-2016. Deze daling is ingezet sinds boekjaar 2017-2018. De forse daling die in boekjaar 2019-2020 en (vooral in) boekjaar 2020-2021 te zien is, is vrijwel volledig toe te rekenen aan de verplichte thuiswerkperiode die sinds maart 2020 geldt. Met name de CO<sub>2</sub> uitstoot voor mobiliteit is hierdoor flink gedaald, maar ook in het elektriciteitsgebruik van de gebouwen is op maandbasis een duidelijke daling te zien ten opzichte van voorgaande jaren.

Duurzaamheidsverslag 2020-2021



<b>Totale CO<sub>2</sub> emissies</b>			2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Mobiliteit	kgCO <sub>2</sub>		434.155	448.941	438.275	451.734	330.065	130.044
Gebouwen	kgCO <sub>2</sub>		203.452	191.466	135.356	74.020	68.909	74.948
<b>TOTAAL</b>	kgCO <sub>2</sub>		637.608	640.408	573.631	525.754	398.974	204.992
Procentuele verandering tov ref jaar				0%	-10%	-18%	-37%	-68%
Reductiedoelstelling in 2021-2022 tov 2015-2016 20%				<i>niet behaald</i>	<i>niet behaald</i>	<i>niet behaald</i>	<i>behaald</i>	<i>behaald</i>

<b>Totale CO<sub>2</sub> emissies per fte</b>			2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Mobiliteit	kg CO <sub>2</sub> /fte		2.978	3.035	2.777	2.636	1.855	712
Gebouwen	kg CO <sub>2</sub> /fte		1.395	1.295	858	432	387	410
<b>TOTAAL</b>	kg CO <sub>2</sub> /fte		4.373	4.330	3.635	3.067	2.243	1.123
Procentuele verandering tov ref jaar				-1%	-17%	-30%	-49%	-74%
Reductiedoelstelling in 2021-2022 tov 2015-2016 30%				<i>niet behaald</i>	<i>niet behaald</i>	<i>niet behaald</i>	<i>behaald</i>	<i>behaald</i>

<b>Mobiliteit CO<sub>2</sub> emissies per fte</b>			2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Mobiliteit	kg CO <sub>2</sub> /fte		2.978	3.035	2.777	2.636	1.855	712
Procentuele verandering tov ref jaar				2%	-7%	-11%	-38%	-76%
Reductiedoelstelling in 2021-2022 tov 2015-2016 10%				<i>niet behaald</i>	<i>niet behaald</i>	<i>behaald</i>	<i>behaald</i>	<i>behaald</i>

figuur 1: ontwikkeling CO<sub>2</sub>-emissies vanaf boekjaar 2015-2016

De belangrijkste maatregelen die bijdragen aan de reductie van de CO<sub>2</sub> uitstoot de afgelopen jaren zijn:

- aanschaf van LED verlichting in Den Haag en Arnhem
- vervanging van de SAN's in 2016 door energiezuinige SAN's
- vergroening van het wagenpark, o.a. door de opkomst van elektrische auto's
- stimulering van het gebruik van het OV, met ingang van februari 2020 hebben alle medewerkers een NS businesskaart
- de autoloze werkdag in 2019
- overstap naar volledig groene stroom op alle vestigingen
- CO<sub>2</sub>-compensatie van alle vliegreizen vanaf boekjaar 2019-2020
- grootschalig thuiswerken vanaf maart 2020.

In boekjaar 2020-2021 hebben we al onze reductiedoelstellingen ruimschoots behaald: onze totale CO<sub>2</sub>-emissie is met 68% verminderd (doel: 20%), en de totale CO<sub>2</sub>-emissie/fte is met 74% gedaald (doel: 30%). Tot slot is ook het reductiedoel voor mobiliteit ruimschoots behaald door het vele thuiswerken: onze CO<sub>2</sub>-emissie per fte voor mobiliteit is met 76% gedaald (doel: 10%).

De corona-uitbraak heeft een belangrijk aandeel gehad in het behalen van onze emissiedoelstellingen, maar ook in de voorgaande boekjaren was er al sprake van een dalende lijn in de CO<sub>2</sub>-emissies. We verwachten dat in het komende jaar de CO<sub>2</sub>-emissies weer zullen gaan

stijgen doordat we weer naar kantoor en klanten zullen gaan reizen. Omdat het onduidelijk is hoe de situatie t.a.v. corona zich zal ontwikkelen, passen we onze reductiedoelstellingen voorlopig nog niet aan.

#### Overige duurzaamheidsthema's

In boekjaar 2020-2021 hebben we speciale aandacht besteed aan het afvalbeleid binnen DGMR. De volgende wijzigingen zijn doorgevoerd:

- geen afvalbakken meer op de kamers, uitsluitend centrale inzameling per verdieping.
- uitbreiding van het aantal fracties waarin het afval wordt gescheiden: toegevoegd zijn de fracties PMD, glas en vertrouwelijk papier.

#### People

Onze medewerkers zijn het hart van DGMR. We zijn trots op onze medewerkers én we vinden het belangrijk dat ze met plezier naar hun werk gaan en daar ook veel voldoening uit halen. Een goede, sociale werksfeer en uitstekende arbeidsvoorwaarden zijn daarbij van belang, maar minstens zo belangrijk is het dat we onze mensen betekenis vol werk kunnen laten doen: projecten die ertoe doen, projecten die eraan bijdragen dat de wereld een beetje mooier wordt.

Veel van de projecten die we doen hebben een (grote) maatschappelijke impact. Dat betekent dat onze mensen op de hoogte moeten zijn van de nieuwste ontwikkelingen, maar zich ook staande moeten kunnen houden in een dynamische werkomgeving. Dat vraagt soms veel van onze mensen, daarom vinden we het belangrijk om oog te hebben voor het welbevinden en de ontwikkeling van onze medewerkers. Door persoonlijke aandacht, het bieden van ruime opleidingsmogelijkheden en een continue aandacht voor gezondheid en sporten zorgen we ervoor dat onze mensen duurzaam inzetbaar zijn én blijven.



Omdat we plezier in het werk ook heel belangrijk vinden, organiseren we ieder jaar een aantal activiteiten die niet rechtstreeks gekoppeld zijn aan het werk, maar die wel bijdragen aan gezondheid, werkplezier en onderling contact. Daar waar mogelijk maken we ook een koppeling met duurzaamheid. Het boekjaar 2020-2021 werd gedomineerd door de corona-crisis en het langdurig thuiswerken. In deze periode was het stimuleren van onderlinge verbondenheid belangrijker dan ooit, dat deden we door:

- Op intranet een thuiswerkpagina in te richten met informatie over gezond thuiswerken, maar ook door het delen van ervaringen van medewerkers.

- Een actief programma aan te bieden met terugkerende activiteiten zoals pubquiz, online sporten, gezamenlijke challenges, gezamenlijk wandelen (met Ommetje), Mibo-borrels, een online-escape room etc.
- In het kader van het Strategie 2030-traject vier inspirerende lezingen van externe sprekers te organiseren. Iedereen kon bij die lezingen aansluiten en zijn/haar input geven voor de strategie van DGMR.
- Een sportmiddag te organiseren op alle vestigingen toen het weer mocht. Dat was ook meteen een mooie gelegenheid om het nieuwe DGMR sporttenu in gebruik te nemen.

Verder probeerden we dit jaar onze reguliere acties en activiteiten zo veel mogelijk door te laten gaan:

- Ook dit jaar was er een speciaal budget beschikbaar voor medewerkers die meededen aan een (sport)actie voor een goed doel: DGMR sponsorde deze actieve medewerkers.
- Traditiegetrouw is een donatie aan OXFAM/Novib een jaarlijks terugkerend onderdeel van het DGMR-kerstpakket voor medewerkers. Aanvullend daarop doneerden we dit jaar ook extra aan de Nierstichting en Giro 555.
- In het kader van vitaliteit en gezondheid stimuleren we gezamenlijk sporten door het beschikbaar stellen van een sportbudget en hebben alle medewerkers een DGMR-dopper.
- Op alle vestigingen bieden we gezonde en biologisch verantwoorde voeding aan.
- Helaas konden de Jong DGMR projecten rally en NLDoet niet doorgaan.



ir. J.M. (Ieke) Kuijpers - van Gaalen MBA  
DGMR Raadgevende Ingenieurs B.V.