

Duurzaamheidsverslag 2019-2020

<i>datum</i>	31 augustus 2020	<i>project</i>	Duurzaam ondernemen
<i>vestiging</i>	Arnhem	<i>betreft</i>	Duurzaamheidsverslag
<i>uw kenmerk</i>	-	<i>versie</i>	
<i>ons kenmerk</i>	Duurzaam ondernemen	<i>auteur</i>	ir. I.M. (Ieke) Kuijpers - van Gaalen MBA
<i>2e lezer/secr.</i>		<i>contactpersoon</i>	ir. I.M. (Ieke) Kuijpers - van Gaalen MBA
		<i>e-mail/telefoon</i>	ga@dgmr.nl/088 346 75 68

Duurzaamheidsverslag 2019-2020

Dagelijks helpen wij onze klanten bij het realiseren van een duurzamere woon- en werkomgeving. Wij vinden het daarom vanzelfsprekend dat we ook onze eigen bedrijfsvoering zo inrichten dat de gevolgen voor mens en milieu zo veel mogelijk beperkt worden. We zijn voortdurend op zoek naar mogelijkheden om onze bedrijfsvoering te verduurzamen en te verbeteren. Om onze voortgang te volgen maken wij ieder jaar een CO₂ footprint en toetsen we onze prestaties aan de CO₂-reductiedoelstellingen die vastliggen in ons ISO 14001 milieuzorgsysteem.

In dit jaarverslag is een samenvatting opgenomen van de belangrijkste prestaties en acties op het vlak van duurzaam ondernemen in het afgelopen boekjaar. We maken hierbij een onderscheid op de twee belangrijke dimensies People en Planet.

De People-dimensie

Onze medewerkers zijn het hart van DGMR. We zijn trots op onze medewerkers én we vinden het belangrijk dat ze met plezier naar hun werk gaan en daar ook veel voldoening uit halen. Een goede, sociale werksfeer en uitstekende arbeidsvoorwaarden zijn daarbij van belang, maar minstens zo belangrijk is het dat we onze mensen betekenis vol werk kunnen laten doen: projecten die ertoe doen, projecten die eraan bijdragen dat de wereld een beetje mooier wordt.

Veel van de projecten die we doen hebben een (grote) maatschappelijke impact. Dat betekent dat onze mensen op de hoogte moeten zijn van de nieuwste ontwikkelingen, maar zich ook staande moeten kunnen houden in een dynamische werkomgeving. Dat vraagt soms veel van onze mensen, daarom vinden we het belangrijk om oog te hebben voor het welbevinden en de ontwikkeling van onze medewerkers. Door persoonlijke aandacht, het bieden van ruime opleidingsmogelijkheden en een continue aandacht voor gezondheid en sporten zorgen we ervoor dat onze mensen duurzaam inzetbaar zijn én blijven.

Omdat we plezier in het werk ook heel belangrijk vinden, organiseren we ieder jaar een aantal activiteiten die niet rechtstreeks gekoppeld zijn aan het werk, maar die wel bijdragen aan gezondheid, werkplezier en onderling contact. Daar waar mogelijk maken we ook een koppeling met duurzaamheid. In 2019-2020 waren dit onder andere de volgende activiteiten en acties:

- Er is een speciaal budget beschikbaar voor medewerkers die meedoen aan een (sport)actie voor een goed doel: DGMR sponsort
- Jong DGMR organiseerde de jaarlijkse DGMR-projecten rally: gebruik van duurzame vervoersmiddelen wordt daarbij gestimuleerd.
- In het kader van vitaliteit en gezondheid stimuleren we gezamenlijk sporten door het beschikbaar stellen van een sportbudget en kregen alle medewerkers een DGMR-dopper.
- Ieder jaar leveren de drie vestigingen een delegatie 'klussers' aan een maatschappelijke organisatie voor NLDoet. Helaas ging NLDoet niet door vanwege de verplichte Corona thuiswerkperiode.

- Traditiegetrouw is een donatie aan OXFAM/Novib een jaarlijks terugkerend onderdeel van het DGMR-kerstpakket voor medewerkers.
- De vestiging Den Haag ontving dit jaar het officiële WELL Platinum certificaat. Op basis van de ervaringen die we in het WELL traject voor Den Haag opgedaan hebben bekijken we welke aspecten van het WELL traject we ook in de andere vestigingen door kunnen voeren. Het eerste resultaat daarvan is het besluit om op alle vestigingen de bureaus te vervangen door zit/sta bureaus. In Den Haag en Drachten is dit inmiddels gerealiseerd, Arnhem volgt na de verbouwing.

De People-dimensie staat bij ons dus hoog op de agenda. Om inzichtelijk te maken wat wij belangrijk vinden op het gebied van People, maakten we onderstaande factsheet:



De Planet-dimensie

In ons milieuzorgsysteem staan we uitgebreid stil bij de dimensie *planet*. Ons milieuzorgsysteem is opgebouwd rond vier thema's: huisvesting, mobiliteit, inkoop van goederen en diensten, en het stimuleren van kennisuitwisseling en initiatieven op het gebied van duurzaam ondernemen.

Mobiliteit en het energiegebruik van onze gebouwen veroorzaken de grootste milieu impact. De overige aspecten hebben, uitgedrukt in milieuschade, een minder grote impact. Maar we vinden die aspecten wel zo belangrijk dat we daarover in ons milieuzorgsysteem ook afspraken en ambities vastlegden.

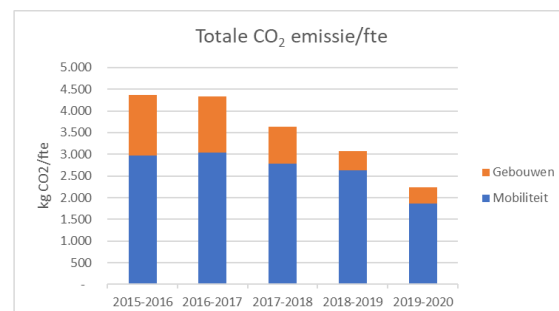
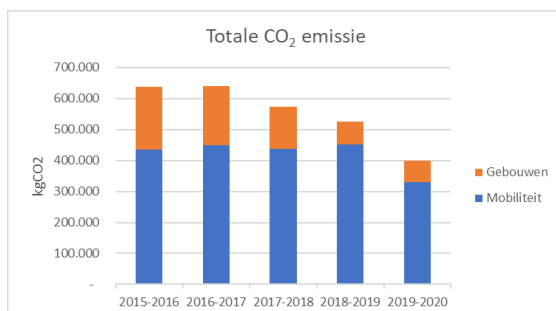
In ons milieuzorgsysteem staat dat we jaarlijks een CO₂ footprint opstellen. In deze CO₂ footprint nemen we de emissies van al onze vervoersbewegingen en onze huisvesting mee. We streven er naar om onze CO₂ footprint steeds verder te verlagen. Daarbij kijken we zowel naar onze absolute CO₂-emissie, als naar de CO₂-emissie per fte. Het boekjaar 2015-2016 is het referentiejaar waarmee we onze CO₂-emissies jaarlijks vergelijken.

In de berekening van de CO₂ footprint nemen we de volgende aspecten mee: werkelijk energiegebruik van onze gebouwen, woon-werk kilometers (onderverdeeld in fiets-, OV- en autokilometers) en de zakelijke kilometers (onderverdeeld in vlieg-, auto- en OV-kilometers).

We hebben de volgende reductiedoelstellingen geformuleerd:

- In 2021-2022 willen we ten opzichte van 2015-2016:
 - onze totale CO₂-emissie met 20% verminderen
 - onze CO₂-emissie/fte met 30% verminderen
- Omdat mobiliteit de grootste component binnen onze footprint is, hebben we hiervoor een aparte ambitie geformuleerd:
 - in 2021-2022 willen we onze CO₂-emissie per fte voor mobiliteit reduceren met 10% ten opzichte van 2015-2016

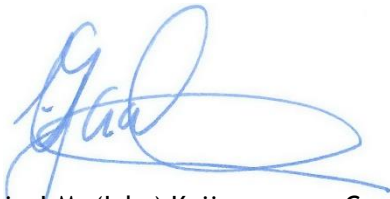
In onderstaande grafieken is de ontwikkeling van de CO₂ footprint over de afgelopen jaren inzichtelijk gemaakt. Te zien is dat zowel in absolute zin, als in relatieve zin de CO₂-emissies fors gedaald zijn ten opzichte van het referentieboekjaar 2015-2016. De verplichte thuiswerkperiode in het laatste kwartaal van boekjaar 2019-2020 heeft een belangrijke rol gespeeld bij de daling van de CO₂-emissies: met name de CO₂ uitstoot voor mobiliteit is hierdoor flink gedaald, maar ook in het energiegebruik was op maandbasis een duidelijke daling te zien ten opzichte van voorgaande jaren.



De belangrijkste maatregelen die bijdragen aan de reductie van de CO₂ uitstoot de afgelopen jaren zijn:

- aanschaf van LED verlichting in Den Haag en Arnhem
- vervanging van de SAN's in 2016 door energiezuinige SAN's
- vergroening van het wagenpark, o.a. door de opkomst van elektrische auto's
- stimulering van het gebruik van het OV
- met ingang van februari 2020 hebben alle medewerkers een NS businesskaart
- het organiseren van een autoloze werkdag in 2019
- overstap naar volledig groene stroom op alle vestigingen
- CO₂-compensatie van alle vliegreizen vanaf boekjaar 2019-2020

In boekjaar 2019-2020 hebben we al onze reductiedoelstellingen behaald. De corona-uitbraak heeft hier een belangrijk aandeel in gehad, maar ook in de voorgaande boekjaren was er al sprake van een dalende lijn in de CO₂-emissies. We verwachten dat in het komende jaar de CO₂-emissies weer zullen gaan stijgen (t.o.v. het laatste kwartaal van boekjaar 2019-2020) doordat de economie na de lockdown weer op gang komt en we weer beperkt naar kantoor en klanten reizen. Omdat het onduidelijk is hoe de situatie t.a.v. corona zich zal ontwikkelen, passen we onze reductiedoelstellingen voorlopig nog niet aan.



ir. I.M. (Ieke) Kuijpers - van Gaalen MBA
DGMR Raadgevende Ingenieurs B.V.