

Duurzaam ondernemen 2016-2017

Door deskundig te adviseren in talloze projecten op het gebied van bouw, industrie, verkeer en milieu, draagt DGMR dagelijks bij aan een duurzamere woon- en werkomgeving. Wij streven er naar de gevolgen voor mens en milieu van onze eigen bedrijfsvoering zo veel mogelijk te beperken. Duurzaam Ondernemen staat bij DGMR hoog op de agenda. In dit jaarverslag wordt daarom een samenvatting gegeven van de prestaties van DGMR op het vlak van duurzaam ondernemen in het afgelopen boekjaar.

Onze organisatie wordt jaarlijks doorgelicht op duurzaamheid. Jaarlijks wordt een Duurzaam Ondernemen Agenda opgesteld met verbetermaatregelen. Hieronder vallen maatregelen op het gebied van beleid en communicatie, milieu, personeelsbeleid en sociale betrokkenheid. Ook wordt over elk boekjaar een CO₂-emissieverslag gemaakt dat wordt getoetst aan de door de directie vastgestelde reductiedoelstellingen.

In deze duurzaamheidparagraaf gaan wij kort in op de acties die DGMR heeft ondernomen op de dimensie *people* en *planet*.

De People-dimensie

Het uitoefenen van de kerntaak van DGMR, namelijk het verlenen van hoogwaardige diensten, is alleen mogelijk met deskundig, gemotiveerd personeel. Het personeelsbeleid van DGMR is er dan ook nadrukkelijk op gericht om een goede werkomgeving te creëren. Dat uit zich in een open, collegiale sfeer met veel ruimte voor eigen initiatieven en goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. DGMR hecht veel belang aan de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers. Voor elke medewerker wordt een persoonlijk ontwikkelingsplan opgesteld. Medewerkers krijgen de mogelijkheid om deel te nemen aan trainingen en cursussen, zowel intern (DGMR academie) als extern. Hiermee schept DGMR ontwikkelingsmogelijkheden voor alle medewerkers en wordt bereikt dat de medewerkers in het bezit zijn van de meest actuele kennis binnen het vakgebied.

Om de DGMR Academie optimaal in te kunnen zetten voor onze medewerkers is de Academie nieuwe stijl ingevoerd. De nieuwe Academie is veel flexibeler in te zetten, zowel op vaardigheden als op kennisoverdracht. Er zijn meer maatwerkoplossingen mogelijk door de verschillende vormen en biedt dus meer dan alleen de standaard cursussen. Bovendien kan op redelijk korte termijn iets georganiseerd worden waardoor de Academie beter kan inspelen op markt- of organisatieontwikkelingen. Hiermee faciliteren we nog beter als bedrijf de ontwikkelingsmogelijkheden voor onze medewerkers. We bieden onze medewerkers cursussen voor verschillende functieniveaus of doelgroepen aan, zoals situationeel leidinggeven, coachend leidinggeven, klantgericht schrijven en projectmanagement. Ook zijn er intervisiegroepen. En worden er lunchsessies gehouden met kennisdeling door een expert.

Duurzame Inzetbaarheid is een speerpunt vanuit het personeelsbeleidsplan. Het gaat hier om de duurzame relatie en de wederzijdse inspanningen om onze medewerkers duurzaam inzetbaar te houden voor DGMR. De complexere en steeds veeleisender vraag vanuit de opdrachtgever, de ontwikkelingen op de (arbeids)markt en de latere pensioengerechtigde leeftijd maken de inzetbaarheid van de medewerker, de flexibiliteit en de ontwikkeling van de medewerker van groot belang. Dit maakt dat er nog beter gekeken moet worden naar de juiste medewerker op de juiste plek. Daarom is DGMR voor al haar sectoren nader ingegaan op de Strategische Personeelsplanning en zijn er per sector acties opgesteld om hier verder vorm aan te geven.

De Planet-dimensie

In de DGMR Duurzaam Ondernemen Agenda wordt uitgebreid ingegaan op de dimensie *planet* en worden acties benoemd. In 2016-2017 richtten deze acties zich met name op het reduceren van de CO₂ uitstoot door vervoersbewegingen. Om op structurele basis de CO₂ uitstoot voor vervoer te kunnen terugdringen is in overleg met de ondernemingsraad in 2014 een nieuwe mobiliteitsregeling ontwikkeld die alle bestaande regelingen ten aanzien van mobiliteit vervangt. Doelstelling bij het ontwikkelen van deze mobiliteitsregeling was het realiseren van een significante verduurzaming van de vervoersbewegingen en het behalen van een kostenreductie. Inmiddels zijn op alle vestigingen ook laadpalen voor elektrische voertuigen aanwezig. Op basis van het boekjaar 2014-2015 zijn reductiedoelstellingen geformuleerd tot 1 juli 2019. De reductiedoelstelling voor het gebruik van personenwagens voor het zakelijke verkeer bedraagt 10%. De reductiedoelstelling voor elektriciteit en gas voor verwarming bedraagt 7%. Op basis van de CO₂ emissie over het boekjaar 2016-2017 komt naar voren dat per 30 juni 2017 de reductiedoelstelling voor het gebruik van personenwagens voor het zakelijke verkeer nog niet is gehaald (-0,5%). Daarentegen is de reductiedoelstelling voor elektriciteit en gas wel gehaald (-14,0%).

In boekjaar 2015-2016 is DGMR weer voor 3 jaar gehercertificeerd op de CO₂-prestatieladder, trede 3. Voorts is DGMR voor ISO-14001 gecertificeerd. Tijdens het laatste opvolgingsbezoek voor ISO-14001 zijn geen tekortkomingen geconstateerd. Dit houdt in dat DGMR op de goede weg bezig is.